



# INFORMATIEBROCHURE



SOLVA

Expert bouwkundig erfgoed  
Voltijds – contractueel – A-niveau

## Voorstelling SOLVA

SOLVA, de streekintercommunale voor Zuid-Oost-Vlaanderen, wordt steeds meer de *partner-in-crime* van steden en gemeenten voor projecten rond streekontwikkeling. Deze lokale besturen staan immers voor een groeiend aantal uitdagingen op vlak van ruimtelijke ordening en socio-economische expansie. SOLVA mag zich met trots de uitgesproken partner noemen van 21 steden en gemeenten uit Zuid-Oost-Vlaanderen, voor het bouwen aan een sterke regio op vlak van ruimte, ondernemen, klimaat en energie, preventie, archeologie, handhaving, mobiliteit, wonen en tewerkstelling.

Werken bij SOLVA is bijgevolg werken in en voor eigen streek. Je komt terecht in een dynamische omgeving, met een enthousiast en gepassioneerd team van meer dan 50 medewerkers. Stuk voor stuk kanjers, experts in hun vak! Wil jij deel uitmaken van deze hechte groep, dat iedere dag voluit gaat voor de tevredenheid van hun partners?

Meer info over SOLVA kan je terugvinden op [www.so-lva.be](http://www.so-lva.be)

Omwille van permanente groei, kijkt SOLVA uit naar een (m/v/x) **Expert bouwkundig erfgoed.**

Hieronder kan je informatie terugvinden over wat van jou de geknipte kandidaat maakt, wat je kan en mag verwachten, welke stappen je dient te doorlopen en hoe je kan solliciteren.

## Voorstelling functie

Met het herschikken van bevoegdheden van de provinciale en Vlaamse bestuursniveaus, de ontvoogding van de lokale besturen en de inwerkingtreding van het Onroerend Erfgoeddecreet worden lokale besturen met nieuwe uitdagingen en verantwoordelijkheden geconfronteerd op het vlak van onroerend erfgoed (archeologie, monumenten en landschappen). Steeds meer wordt de omgang met en de zorg voor onroerend erfgoed een lokale opdracht of nood.

Daartegenover staan er echter wel mogelijkheden om hier op een intergemeentelijk niveau mee aan de slag te gaan en een reeks uitdagingen gezamenlijk aan te pakken. Het Onroerenderfgoeddecreet van 12 juli 2013 en het Onroerenderfgoedbesluit van 16 mei 2014 zetten in op intergemeentelijke onroerenderfgoedwerkingen, onder meer door de oprichting van intergemeentelijke onroerenderfgoeddiensten (verder: IOED).

SOLVA, de Projectvereniging Erfgoed Denderland, de Projectvereniging VARIANT en het Regionaal Landschap Vlaamse Ardennen vzw hebben na een consultatieronde in 2019 een samenwerkingsmodel opgezet om een intergemeentelijke onroerend erfgoedwerking in het zuiden van Oost-Vlaanderen uit te bouwen. De samenwerking zal zich aflijnen in twee deelgebieden, te weten een “IOED Denderland” en een “IOED Vlaamse Ardennen”. Dit samenwerkingsmodel werd goedgekeurd bij besluit van 3 december 2019 van de Raad van Bestuur van SOLVA.

Inmiddels zijn beide IOED’s erkend bij ministerieel besluit van 30 april 2020 en zullen de samenwerkingsverbanden voor de periode 2021-2026 bij ministerieel besluit van 30 september 2020 een subsidie ontvangen.

Binnen het samenwerkingsverband zal SOLVA ondersteuning aanbieden aan de besturen rond de thema’s archeologie en bouwkundig erfgoed. De werking zal focussen op een reeks strategische en operationele doelstellingen, waaronder het inventariseren van onroerend erfgoed, het actualiseren van bestaande inventarissen, nadenken rond een waardebeoordeling van onroerend erfgoed in kader van sloopaanvragen, nadenken rond herbestemming, financieringsmogelijkheden voor onroerend erfgoed, sensibilisering,...

De werking wil op een generiek niveau acties uitbouwen, die alle deelnemende besturen kunnen aanbelangen. Dit generieke niveau zal aangeboden worden middels de ontvangen subsidies.

Daarnaast zal ook een pakket ‘op maat’ aangeboden worden, in de wetenschap dat elk bestuur andere wensen of noden heeft.

Om invulling te kunnen geven aan het beleidsplan van de IOED’s en de toegewezen taken binnen het samenwerkingsverband te kunnen opnemen, zoekt SOLVA een expert bouwkundig erfgoed. Het takenpakket van deze expert zal onder meer volgende concrete thema’s omvatten:

- Het mee ontwikkelen van een gedragen, dynamische en holistische streekvisie op onroerend erfgoed, in overleg met de partners en de gemeenten;
- Streven naar een pragmatische, integrale en geïntegreerde onroerend erfgoedzorg in de regio;
- Initiatieven nemen om de kennis rond onroerend erfgoed, en bouwkundig erfgoed in het bijzonder, in de regio te bundelen;
- Het (uitwerken van methodes om) bouwkundig erfgoed te inventariseren en de bestaande inventarissen te evalueren;
- Het ontwikkelen van methodologieën en instrumentaria ter ondersteuning van een gemeentelijk onroerend erfgoedbeleid; zoeken naar mogelijkheden binnen het domein van de ruimtelijke ordening om bouwkundig erfgoed duurzame en toekomstgerichte perspectieven te bieden;
- Een aanspreekpunt zijn voor gemeenten;
- Een (kennis)netwerk rond bouwkundig erfgoed uitbouwen en contacten onderhouden met het erfgoedveld;
- Adviezen verstrekken in het kader van vergunningsaanvragen rond items op de inventaris bouwkundig erfgoed;
- Participeren bij herbestemmingstrajecten; het onroerend erfgoed en in het bijzonder het bouwkundig erfgoed valoriseren in deze trajecten;
- Samen met de partners verder bouwen aan een draagvlak voor onroerend erfgoed;

## Voorstelling functie:

### 1. Functie-inhoud

Je werkt in nauw overleg met de partnerorganisaties en met de collega's van de dienst archeologie van SOLVA, staat open voor crossovers met andere collega's binnen SOLVA, en deelt kennis en betreft andere actoren.

Je hebt een holistische, integrale en geïntegreerde kijk op erfgoed. Je plaatst het bouwkundig erfgoed in een ruimer kader.

#### *Beleidsondersteunende taken:*

- Je ontwikkelt samen met de gemeenten en de partners in de IOED-samenwerkingsverbanden een gedragen, dynamische en holistische streekvisie op onroerend erfgoed.
- Je ondersteunt de gemeenten bij het uitwerken van een lokaal erfgoedbeleid.
- Je ondersteunt gemeenten in het onroerend erfgoedbeleid door methodologieën en instrumentaria te ontwikkelen die afgestemd zijn op de uitdagingen waar bouwkundig erfgoed mee geconfronteerd wordt. Je zoekt naar mogelijkheden binnen het domein van de ruimtelijke ordening om bouwkundig erfgoed een duurzaam en toekomstgericht perspectief te bieden, die invulling kunnen geven aan de streekvisie.

*Uitvoerende taken:*

- ▣ Je werkt methodes uit om het (bouwkundig) erfgoed te inventariseren en de bestaande inventarissen te evalueren.
- ▣ Je bent voor de gemeentelijke ambtenaren het aanspreekpunt met betrekking tot bouwkundig erfgoed.
- ▣ Je organiseert samen met de partners voor verschillende doelgroepen informatie- en participatiemomenten zoals erfgoedcafés, je organiseert overleg met de gemeenten en stakeholders rond projecten en thema's.
- ▣ Je bouwt samen met de partners een kennisnetwerk uit en onderhoudt contacten met het erfgoedveld.
- ▣ Je volgt tendensen en innovatieve projecten op i.v.m. bouwkundig erfgoed in binnen- en buitenland. Je bouwt voortdurend expertise op.
- ▣ Je participeert bij herbestemmingstrajecten en tracht om bouwkundig erfgoed op een duurzame, toekomstgerichte wijze te valoriseren, met aandacht voor de streekvisie.

*Adviserende taken:*

- ▣ Je verstrekt adviezen in het kader van aanvragen van sloopvergunningen die betrekking hebben op bouwkundige items met erfgoedwaarde.

*Taken met betrekking tot communicatie:*

- ▣ Je bouwt, samen met de partners, via sensibiliseringsacties verder mee aan het draagvlak voor onroerend erfgoed bij besturen en het brede publiek.

## 2. Kennis en ervaring

- ▣ Je hebt een master- of licentiaatsdiploma in één van de volgende disciplines:
  - a. erfgoedstudies
  - b. architectuurwetenschappen (architect of interieurarchitect)
  - c. ingenieur wetenschappen: architect
  - d. stedenbouw en ruimtelijke planning
  - e. geschiedenis, kunstwetenschappen of archeologieen drie jaar werkervaring
- ▣ of gelijkwaardig door ervaring: je hebt minstens 5 jaar relevante professionele ervaring met het beleidsdomein bouwkundig erfgoed en met verschillende aspecten van onroerenderfgoedzorg en -beheer.
- ▣ Je bent gepassioneerd door bouwkundig erfgoed en beschikt over een goede kennis van de regelgeving onroerend erfgoed. Basiskennis over ruimtelijke ordening wordt als een pluspunt beschouwd.
- ▣ In het bezit zijn van een bijkomend licentiaats-/masterdiploma in monumenten (en landschapszorg) of master na master Conservation of Monuments and sites of Monumenten- en landschapszorg wordt als een belangrijk pluspunt beschouwd.
- ▣ Je hebt kennis van en inzicht in processen rond participatie, inspraak en betrokkenheid;
- ▣ Je hebt een netwerk in de (onroerend ) erfgoedsector
- ▣ Basiskennis van de relevante overheidsstructuren en de werking van een lokale overheid is een pluspunt.

## 3. Vaardigheden

- ▣ Klantgerichtheid: je speelt correct en efficiënt in op behoeften en gevoeligheden van (interne en externe) klanten. Je onderneemt geschikte acties en optimaliseert de klantenrelatie.
- ▣ Flexibiliteit: je stelt je flexibel en veerkrachtig op en neemt zelf initiatieven om verandering op gang te brengen.
- ▣ Samenwerken: je draagt actief en constructief bij aan een gemeenschappelijk doel en het oplossen van problemen. Je brengt mensen bij elkaar om tot samenwerking te komen.
- ▣ Resultaatsfocus: je bent gericht op het behalen van vooropgestelde doelstellingen d.m.v. het ondernemen van concrete en gerichte acties.
- ▣ Plannen en organiseren: je plant en organiseert de werkzaamheden op een efficiënte en effectieve wijze. Je brengt structuur aan in tijd, ruimte en middelen, bepaalt prioriteiten om doelstellingen te bereiken. Voert eigen taken en opdrachten uit op een kwalitatieve manier.
- ▣ Initiatief nemen: je ziet kansen tot het initiëren van nieuwe projecten, je stimuleert en begeleidt daarbij aanwezige en potentiële actoren.
- ▣ Visieontwikkeling: je synthetiseert een veelheid aan gegevens tot hoofdlijnen en slaagt erin hiermee een creatieve visie uit te bouwen.
- ▣ Communicatie: je hebt sterke (schriftelijke en mondelinge) communicatieve vaardigheden, waarbij je je kan aanpassen aan verschillende doelgroepen en situaties.

#### 4. Attitudes

- ▣ Je hebt een sterke persoonlijkheid.
- ▣ Je bent betrouwbaar en discreet.
- ▣ Je bent stressbestendig.
- ▣ Je hebt verantwoordelijkheidszin.
- ▣ Je bent diplomatisch ingesteld maar je kan ook probleemoplossend werken.

#### 5. Andere vereisten

- ▣ Je beschikt over een recent uittreksel uit het strafregister.
- ▣ Je bent bij voorkeur in het bezit van rijbewijs B

### Aanbod

#### 1. Je salaris

Het salaris bij een openbare organisatie ligt op voorhand vast. Er zijn barema's van toepassing.

Je bruto beginsalaris, in een voltijdse functie – geïndexeerd, bedraagt tussen de **€ 3.815 en € 5.817. bruto per maand**. Naast dit loon zijn er ook nog enkele extra legale voordelen zoals een groeps- en hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, een bedrijfsfiets en andere gangbare sociale voorzieningen.

Daarnaast kom je in een organisatie terecht die niet enkel streeft naar een kwalitatieve, hoge output maar die ook oprecht de grootste aandacht besteedt aan haar medewerkers en hun welzijn.

### Aanwervingsvoorwaarden

- ▣ Je dient over een master- of licentiaatsdiploma te beschikken in één van de volgende disciplines:
  - Erfgoedstudies
  - architectuurwetenschappen (architect of interieurarchitect)
  - ingenieur wetenschappen: architect
  - stedenbouw en ruimtelijke planning
  - geschiedenis, kunstwetenschappen of archeologieen drie jaar werkervaring
- ▣ of gelijkwaardig door ervaring: je hebt minstens 5 jaar relevante professionele ervaring met het beleidsdomein bouwkundig erfgoed en met verschillende aspecten van onroerenderfgoedzorg en -beheer.

Om aan het aanwervingsexamen te mogen deelnemen, moet je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden en ten laatste ook op die datum de nodige bewijzen hiervoor indienen.

## Aanwervingsprocedure

### 1. Het indienen van je kandidatuur

Je kan jouw kandidatuur indienen **tot en met maandag 4 januari 2021**.

Wil je in aanmerking komen voor deze functie, dan kan je **als volgt solliciteren**:

- ▣ Online via de link <https://www.jobsolutions.be/register/6752>
- ▣ Hierbij dienen wij **volgende documenten** te ontvangen van jou:
  - CV waaruit blijkt dat je over de gevraagde ervaring beschikt
  - Motivatiebrief
  - Een kopie van het gevraagde diploma
  - Een kopie van het uittreksel uit het strafregister (maximum 3 maanden geleden opgevraagd)

### 2. Het aanwervingsexamen

#### 1. Schriftelijk gedeelte (50 punten)

waarbij getoetst wordt naar de kennis omtrent de principes en de inhoud van de functie.

**05/01/2021 – 25/01/2021**: thuisproef

#### 2. Mondeling gedeelte (50 punten)

Interview

**22-23/02/2021**: mondeling gedeelte

**Na het goedkeuren van jouw kandidatuur, op basis van je cv en andere aangeleverde documenten, ontvang je van ons meer informatie over de selectieprocedure omtrent inhoud, data en locatie.**

Alleen de kandidaten die geslaagd zijn voor een onderdeel van het selectieprogramma, worden voor het volgende onderdeel van het selectieprogramma opgeroepen.

Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten voor het geheel van het selectieprogramma 60% van de punten behalen. Bovendien moeten zij op elk van de proeven 50% van de punten behalen. Elk gedeelte van de aanwervingsexamens is eliminerend.



### 3. De wervingsreserve

Ben je wel geslaagd voor alle proeven, maar heb je jammer genoeg naast de functie gegrepen, dan word je toch opgenomen in de wervingsreserve, die geldig is voor  **twee jaar**. Dit betekent dat, indien de organisatie de functie binnen deze termijn om één of andere reden opnieuw open verklaart, deze kan putten uit de kandidaten die opgenomen zijn in de wervingsreserve.

### 4. Nog inlichtingen nodig?

We hopen dat je een goed beeld hebt gekregen van de organisatie, de functie en de te doorlopen stappen. Wens je nog meer informatie, dan kan je je tijdens de kantooruren steeds wenden tot A&S Careers, die de organisatie van deze procedure volledig op zich neemt.

Jouw contactpersoon is: **Katleen Moons / 0476 97 70 25 / [katleen@ascareers.be](mailto:katleen@ascareers.be)**